



COMPTE RENDU CHSCT DU 16 SEPTEMBRE 2014

Ce CHSCT 77 réunissait les organisations syndicales, l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail, les Assistants de Prévention des différentes directions présentes (DDFIP, Douanes et ENFIP de Noisiel), le médecin de prévention, et des représentants de la DDFIP et des Douanes.

Cette commission était présidée pour la première fois par Monsieur GAULLIER, en remplacement de Monsieur KRAFT muté dans un autre département.

L'ordre du jour étant très chargé, nous avons commencé la séance rapidement.

I/ Approbation du procès verbal du CHSCT du 12 juin 2014

Ce dernier a été approuvé à l'unanimité.

II/ Nomination d'un agent au PCR Douanes

Après avoir vérifié les qualifications de l'agente proposée, le CHSCT approuve la nomination de cette PCR (personne compétente en radioprotection), obligation prévue par le code du travail dès lors qu'il existe un risque d'exposition.

III/ Fusion des trésoreries d'Avon et de Fontainebleau

Depuis le 1^{er} décembre 2010, ces deux structures étaient dirigées par un seul chef de poste. Cette fusion, existant déjà dans les faits pour la Direction, ne serait donc qu'une simple formalité et éviterait les doublons.

Lors du déménagement des trésoreries d'Avon et de Fontainebleau sur le site du SIP de Fontainebleau, il y a maintenant deux ans, la Direction nous avait pourtant affirmée que ce rapprochement géographique ne dissimulait en aucun cas une future fusion. Force est de constater que, malgré toutes les belles promesses de notre Administration, derrière tout rapprochement se cache des suppressions de sites et de postes.

Les organisations syndicales se sont toutes abstenues lors de ce vote par craintes des suppressions à venir.

IV/ Exercices d'évacuation du 1^{er} semestre 2014

Les résultats sont en baisses en comparaison des chiffres de 2013 pour la même période. Les mauvais élèves sont toujours les mêmes : les trésoreries de proximité.

La CGT demande à ce que la Direction insiste fortement sur la nécessité des ces exercices lors du dialogue de gestion qu'elle a avec les chefs de poste. Une nouvelle colonne du tableau de suivi de ces exercices, intitulée « dernier exercice d'évacuation », va être rajouté afin d'avoir plus de clarté sur les sites défaillants.

La CGT intervient également sur la nécessité de former TOUS les guides-files et serres-files, de recenser ces personnes lors de chaque mouvement de mutation pour voir si elles sont toujours présentes sur le site et d'insister, lors de chaque exercice d'évacuation, sur le bon fonctionnement de leur matériel (fourni par le CHSCT).

V/ Les fiches de signalement du 1^{er} semestre 2014

Les agents ayant été victimes d'injures, menaces ou violences, physiques ou verbales, savent qu'ils peuvent les signaler, via les fiches de signalement, et ainsi avoir un soutien de la part de la Direction.

La CGT informe Monsieur le Président des pressions exercées sur les agents dans certains services afin que ces incidents ne remontent pas.

Il nous assure qu'il sera très vigilant en la matière.

VI/ Bilan annuel 2013 sur la santé, la sécurité et les conditions de travail (SSCT)

Les organisations syndicales ont donné un avis favorable à ce bilan suite à sa présentation.

VII/ Rapport d'activité annuel 2013 sur la médecine de prévention

Le docteur Osselin nous a présenté son rapport d'activité annuel 2013. Cette présentation s'est poursuivie par l'étude des fiches de risques professionnels ainsi que du suivi post-professionnel (notamment en matière d'exposition à l'amiante et à des agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques - CMR).

Un point est fait sur la trésorerie de La Ferté sous Jouarre. La nouvelle équipe municipale, suite aux élections de cette année, souhaite faire des travaux de réfection (électricité, chaudière, accessibilité aux personnes à mobilité réduite – PMR) afin de réhabiliter le site. Dans le cadre de la réfection des murs intérieurs, prise en charge par le CHSCT, des traces de plomb dans la peinture ont été trouvées. Le médecin de prévention suit actuellement tous les agents travaillant sur le site.

VIII/ Projets de dépenses 2014

La quasi-totalité des dépenses, laissées en suspens lors des précédents CHSCT, ont été approuvées, et ce dans la limite du budget annuel qui avait été alloué pour 2014.

Les autres projets qui ne dépendent de la compétence du CHSCT ou qui ne satisfont pas à l'obligation de présentation minimum de deux devis (pour étudier le coût des prestations/matériels proposés) ont été rejetés.

IX/ Questions diverses

**La CGT avait mis à l'ordre du jour plusieurs questions diverses (Site de Noisiel, local veilleurs de nuit à l'ENFIP de Noisiel, travaux à Meaux) qui ont été débattues en séance.
La CGT n'a pas manqué d'intervenir sur toutes les questions diverses.**

1) formation CHSCT

Tous les membres du CHSTCT doivent suivre une formation prévue les 11 et 12 décembre 2014.

2) travaux à Meaux

les travaux engendrés par la fusion des SIP et SIE de Meaux : le calendrier de phasage des travaux est en cours d'élaboration.

3) Trésorerie de Pontault

le déménagement de la trésorerie de Pontault Combault sur le site FF de Roissy, le désamiantage est actuellement en cours.

4) Chauffage à Melun

La Direction dit s'occuper activement des problèmes de chauffage à la cité de Melun

5) Noisiel

la démolition de l'immeuble jouxtant le Site de Noisiel provoque des vibrations et des nuisances. Des visites de la direction avant et après la démolition ont eu lieu. Aucune dégradation ou fissure n'a été constatée.

Pour la direction, les agents doivent prendre leur mal en patience !...

6) Coulommiers

la Direction informe les membres du CHSCT du suicide de l'un de nos collègues du SIP de Coulommiers.

7) Rungis

la visite du site de Rungis, initialement prévue le 25 septembre 2014, ne peut être maintenue.

Une nouvelle date sera fixée ultérieurement.

Le site de Fontainebleau doit également être visité.

8) ENFIP de Noisiel

Un animal mort dans le local des veilleurs de nuits à l'ENFIP de NOISIEL provoque des odeurs pestilentiennes. **La direction va voir ce qu'elle peut faire.**

Le bureau des relations stagiaires est mal isolé. **Des solutions internes doivent être mises en place mais pas avant la fin de l'année 2014.**

Vos experts et mandatés CGT :

Maria MARINHO, Karine DADOUCHE, Patrice BAZIR, Hervé LE DALLIC