

Après avoir écouté les déclarations liminaires des OS, le président répond aux questions :

- La fusion du comité technique (CT) et du CHSCT est envisagé mais il n'en sait pas plus.
- Sur la tenue des douaniers non adaptée : la dernière promotion arrivée le 8 mars 2018 avait la tenue réglementaire. Ainsi, pour le directeur des douanes, il n'y a pas de sujet.
- Sur les services fermés suite à la grève du 22 mars 2018 : pour le président, il ne faut pas confondre grévistes et personnel absent pour cause de grève, notamment des transports.
- Sur le bail du CFP de Sénart : ce dernier est renouvelé jusqu'en 2020. Mais la question d'un déménagement se pose dans le futur car tous les indicateurs sont dans le rouge pour ce site (problèmes de climatisation et de chauffage, trop de mètres carrés par agent, montant du loyer trop cher ...).
- Il faut attendre les orientations du Gouvernement pour savoir s'il y aura des fermetures de postes
- Le télétravail est toujours en expérimentation. C'est pourquoi il n'y a toujours pas de bilan. 27 personnes sont actuellement en télétravail. Le quota est de 30 personnes maximum. Le médecin de prévention peut demander à ce qu'un agent en fasse partie pour raisons médicales.

I/ Approbation des PV des séances du 30/11/17 et du 14/12/17

Une omission a été faite sur le PV de la séance du 30 novembre 2017. La phrase suivante devra être rajoutée : « L'expert des douanes déclare que l'accident motard aurait pu être évité s'il y avait eu le matériel approprié à savoir un scala (boitier qui sert à communiquer).

Après ce rajout, les PV sont approuvés à l'unanimité.

II/ Bilans 2017

Le CHSCT de Seine et Marne s'occupe de 4 directions. Il y a eu :

- Six séances plénières et 5 groupes de travail
- 2 alertes canicule au CFP de Lieusaint.
- 4 PAP (plan annuel de prévention), un pour chaque Direction
- un projet important sur l'ASR (adaptation des structures au réseau)
- 11 visites de l'ISST (inspecteur santé sécurité au travail)
- 6 visites du médecin de prévention
- 3 rapports de visites (2 pour Croissy et 1 pour Rungis)
- 29 fiches de signalement

258 agents ont participé aux formations du CHSCT. Le budget pour 2017 était de 223609 €. 223430,75 € ont été engagés. Le solde est de 178,25 €.

III/ Bilan de la campagne DUERP DDFIP 2016-2017

Le PAP 2016, ce sont 44 actions :

- 14 risques B dits substantiels
- 17 risques C dits modérés

- 13 risques D dits faibles

Les 3 principaux axes sont :

- Les risques de chutes
- Les risques liés à l'environnement physique de travail
- Les risques liés aux agressions des agents en contact avec le public

Sur 44 actions, 32 ont été résolues. 12 restent à être traitées.

Le plan de prévention pour les risques psycho-sociaux est réalisé sur 3 ans.

IV/ Lettre de mission

Mme Flandinette, assistante de prévention des douanes, nous a présenté sa nouvelle lettre de mission.

V/ DDFIP – Rapport final d'intervention sur le projet des centres de service RH (CSRH)

Les principales recommandations sont :

- Organisationnelles : organisation par portefeuille
- En matière de contrôle interne : plusieurs acteurs internes et externes doivent intervenir
- Une liaison entre le CSRH et les RH locales
- Des préconisations sur le plan ergonomique

VI/ DDFIP – Mise en place du service d'information des agents (SIA)

A/Projet informatique SIRHIUS

L'outil informatique va changer dès le 24 mai 2018. Ce sera la fin d'Agora et de GAP et l'ouverture pour tous de l'application SIRHIUS.

B/ L'organisation

La mise en place du SIA va se faire en deux temps :

- Le 1^{er} temps : Le département 77 préfigure la nouvelle organisation RH dès le mois de mai 2018. Ainsi, la partie paie va être centralisée au CSRH de Tours.
- Le 2^{ème} temps : Dès la fin 2018, 10 CSRH vont se répartir le territoire. Le SIA, basé sur le site de Chamblain à Melun, prendra quant à lui toute sa compétence à savoir une mission d'information et de renseignements RH.

Ainsi, dès mai 2018, chaque agent aura un portail RH c'est-à-dire une messagerie sécurisée pour poser des questions au SIA qui pourra être consulté par téléphone ou par mail.

La CGT vote contre ce projet (voir la motivation de ce vote dans l'annexe jointe)

VII/ Note d'orientation 2018

Cette note encourage les visites de sites de la délégation du CHSCT, incite à la formation de ses membres, tend à faciliter les travaux de rédaction des PV de ses séances et souhaite que les trousseaux de secours soient financés par le CHSCT.

Cette note rappelle également la dotation par agent, soit 117,50 €.

VIII/ Point sur l'expérimentation bouchons d'oreille anti-bruit aux douanes

Certains motards des douanes souffrent du bruit que fait leur moto tout au long de la journée et demandent des bouchons d'oreille anti-bruit. Pour le médecin de prévention, passer un certain nombre de décibels sur une certaine durée, ces protections deviennent nécessaires.

Pour le directeur des douanes, il ne s'agit pas d'EPI (Equipement de Protection Individuelle). Cependant, il consent à ce que ces bouchons d'oreille soient financés pour le bien-être des agents motorisés.

IX/ Projets de dépenses

Des dépenses ont été engagées selon les besoins et les demandes formulées.

X/ Questions diverses

- Les agents de l'accueil du SIP de Melun réclament deux autres ordinateurs pour la future campagne IR ainsi que des espaces de confidentialité plus grands. La Direction dit que ces demandes doivent être faites sur ODIN via le chef de poste.
- Des problèmes se posent encore au SPF de Coulommiers pour poser les congés. La Direction rappelle une nouvelle fois qu'il ne faut pas 50% du personnel pour faire tourner un service mais une présence suffisante.
- Une visite du site des douanes de Comb La Ville est envisagée

Vos élues CGT : Edith BORUTA – Karine DADOUCHE