



## **CGT-DGFiP**

### **SECTION DE SEINE ET MARNE**

#### **compte rendu du CHS du 24/06/2011**

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité Départemental Interdirectionnel de Seine & Marne (CHS-DI 77) s'est réuni le 26 juin 2011 à Melun, immeuble Thiers, salle Ponthierry.

Il était présidé par Jean-François KRAFT, administrateur général des Finances Publiques et animée par Nadine MARKARIAN, secrétaire animatrice. Il avait été préparé par un Groupe de Travail le 26/05/2011.

Etaient présents, outre les représentants des personnels, Stéphane MAAREK, Inspecteur Hygiène et Sécurité (IHS) ; le Dr THOMAS, médecin de prévention ; la correspondant sociale DDFIP, les Agents Chargés de la Mise en Œuvre (ACMO) et les représentants des directions regroupées dans ce comité : Douanes, DDCCFF, ENFP (Ecole Nationale des Finances Publiques de Noisiel).

La CGT Finances Publiques 77 était représentée par Luc Rimbault et Patrice Bazir, représentants des personnels titulaires.

L'ordre du jour comprenait, entre autres,

- l'analyse de 2 nouveaux rapports de visites effectuées par l'IHS aux deux Centres des Finances Publiques de Montereau (SIP-SIE et Trésorerie municipale) ;
- le suivi des actions des administrations sur les recommandations de l'IHS dans ses précédents rapports ;
- la présentation, par le médecin de prévention et la mise à jour des fiches de risques professionnels.
- le point sur les exercices d'évacuation dans l'ensemble des sites du département.
- validation des dépenses acceptées par le Groupe de Travail ou présentées en séance.

Un exercice d'évacuation avait été effectué la veille sur le site de Montereau (SIP-SIE) en présence de l'ACMO DDFIP, et d'un des représentants CGT travaillant sur place. Le constat était donc tout frais ce qui a permis un débat intéressant sur les nécessaires progrès à accomplir dans ce domaine au niveau de l'organisation de l'évacuation et du rôle des intervenants, des modalités d'évacuation du (de la) caissier(ère), de l'affichage et de la connaissance des consignes de sécurité ; du suivi des comptes rendus de l'exercice.

Le point présenté, un peu plus tard, des exercices d'évacuation 2011 est illustratif d'un manque de sérieux dans ce domaine. En effet, alors que le Code du Travail fait une obligation légale d'un minimum de deux exercices annuels dans les bâtiments de plus de 50 agents, aucun n'avait encore été effectué sur ces sites à la date du CHS. Sur les sites plus petits, il est demandé d'effectuer « régulièrement » de tels exercices. Le minimum est donc d'une fois l'an. Là encore, la grande majorité des sites n'en avait encore effectué aucun.

L'analyse des rapports très complets de l'IHS, les réponses que l'administration apporte à ses recommandations et l'étude des propositions de dépenses qu'elle formule sont également instructifs sur les effets d'une course à l'économie budgétaire dans

laquelle l'ensemble des Services Publics s'est lancé. Le recours systématique au moins disant (en terme de prix) pour les équipements, les travaux ou les services est à l'origine d'importantes dépenses ultérieures pour réparer, remettre à niveau ou rétablir des conditions de travail dégradées pour cause d'économies budgétaires.

A titre d'exemple, les rideaux neufs qui ornent les fenêtres neuves de notre chère Cité Administrative de Melun refaite à neuf doivent être, à tour de rôle, remplacés par des modèles plus performants en terme d'occultation de la lumière. Plusieurs dizaines de milliers d'Euros auxquels il faut ajouter le prix initial des rideaux.

Les représentants du personnels CGT FP restent vigilants sur la tendance régulière de l'administration de transférer des dépenses qui incombent à son budget de fonctionnement sur celui du CHS. Ils rejettent régulièrement certaines propositions qui ne répondent pas aux critères fixés par le CHS ministériel : urgence, exemplarité, co-financement.

Une des fonctions essentielles du CHS est la mise en œuvre de diverses formations tournant autour de la sécurité et de la prévention. Cette année encore, des formations à la sécurité incendie, aux risques routiers, aux situations difficiles au travail (stress) , au secourisme du travail sont proposées à l'ensemble des agents. Nous vous encourageons vivement à y participer.

Nous avons été informés en séance de l'ouverture prochaine d'un espace CHS sur le site Ulysse 77. Il devrait contenir des informations sur le fonctionnement du CHS, ses acteurs, ses projets et réalisations.

Le prochain CHS est prévu au 4 octobre 2011.