



L'ÉT NCELLE

QUE CE SOIT CELLE DE L'INTELLIGENCE, INDISPENSABLE POUR COMPRENDRE CE QUE NOUS VIVONS OU SUBISSONS, OU CELLE DONT ON A BESOIN POUR ALLUMER LES FEUX DE LA COLÈRE QUAND ELLE SE FAIT NÉCESSAIRE.

N° 26
JUILLET/AOUT 2014

SOMMAIRE

- Edito
- CAP locales : révision d'évaluation 2014/gestion 2013
- Déménagements à Meaux – Prime d'accueil, prime d'intéressement
- La réforme territoriale - Nettoyage

Des revenus en baisse d'une année sur l'autre ? Mais oui, c'est possible !

Nombreux sont les agents de la DGFIP qui au moment de remplir leur déclaration de revenus ont constaté des revenus en stagnation sinon en baisse. C'est bien sûr la conséquence du gel du point d'indice mais aussi de l'augmentation de la cotisation retraite qui est passée de 2010 à 2014 de 7,85 % à 8,93 % (pour atteindre 10,55 % en 2020). Pour certains, notamment les agents de catégorie C, cela peut être aussi dû au fait qu'ils se voient assujettis à la contribution exceptionnelle de solidarité (1 %) qui s'applique dès lors que la rémunération mensuelle nette est supérieure au traitement brut correspondant à l'indice majoré 309 (soit 1 430,67 €). Et la GIPA (Garantie individuelle du pouvoir d'achat), dans tout ça, à quoi sert-elle ?

Certainement pas à compenser les pertes du pouvoir d'achat qui résultent du gel du point d'indice et de ces diverses mesures car pour en bénéficier en 2014, il ne faut pas avoir changé d'échelon sur la période du 31/12/2009 au 31/12/2013. Autant dire qu'elle ne concerne dans les faits qu'une minorité d'agents.

LE 4 DECEMBRE 2014, VOTEZ
CGT



Un gouvernement de combat ... contre le monde du travail

Hausse des inégalités, augmentation de la pauvreté, croissance incessante du chômage, usure des salariés au travail, déstructuration de la vie sociale, la situation des salariés se dégrade de mois en mois.

Les mesures d'austérité prises par le gouvernement aggravent la situation. Le pacte de responsabilité va avoir un effet récessif sur notre économie. D'après les analyses de Bercy, le pacte de responsabilité entraînera la destruction de 250.000 emplois du fait de la récession entraînée par ces mesures d'économie. En contrepartie, Bercy s'attend à seulement 190.000 emplois créés sur la même période. Résultat net : 60.000 chômeurs de plus. Coût de l'opération : 50 milliards d'euros !

De la même manière la réforme territoriale engagée dans la précipitation soulève une forte opposition. Cette nouvelle architecture institutionnelle s'inscrit dans la logique de l'austérité et de la compression des dépenses publiques qui affectent tous les services publics, ceux de l'État, des collectivités territoriales, des hôpitaux...

Tout cela se traduira par un vrai plan social dans la fonction publique et dans tous les services avec la poursuite de l'abandon et/ou de l'externalisation de certaines missions. C'est bien par l'asphyxie des services et par la contraction du réseau territorial que le gouvernement entend conduire sa nouvelle réforme.

Cette politique fait, aussi, exploser les conflits sociaux parce que le patronat se refuse à entendre les revendications des salariés et qu'il se sent fort de l'appui que lui apporte le gouvernement pour répondre à ses exigences et pour poursuivre son entreprise de destruction des droits des salariés.

Aujourd'hui nous avons compris que l'ennemi du gouvernement ce n'est pas la finance, c'est le monde du travail ! C'est clair, il n'y a rien à attendre de ce gouvernement. Le seul langage, qu'il comprendra, c'est celui du rapport de forces, du rassemblement dans l'action des salariés, des retraités et des privés d'emplois. A nous de prendre les décisions qui s'imposent car il y a urgence aujourd'hui à changer de cap pour répondre aux aspirations du monde du travail.

CAP LOCALES

26 et 27 juin 2014

Révision d'évaluation 2014/ Gestion 2013

Le bilan



En avant propos de ce compte-rendu de CAPL, les élu(e)s CGT 77 tiennent à vous remercier de la confiance que vous leur accordez. En effet, les élu(e)s CGT ont défendu 80 % des appels en catégorie C et près de 50 % en catégorie B. Il n'y a pas de meilleure reconnaissance de notre travail, de notre combativité et de notre sérieux dans la préparation des dossiers et dans la force de conviction de nos interventions.

	Nombre de recours hiérarchique	Nombre de dossiers présentés en CAPL	Nombre de réductions mises en réserve pour la CAPL	Nombre de dossiers défendus par les élu(e)s CGT	Réduction de 2 mois	Réduction de 1 mois	Modification de l'appréciation générale	Modification du tableau synoptique
CATEGORIE C	18	9	2 mois : 2* 1 mois : 6*	7	0	2	3	3
CATEGORIE B	17	17	2 mois : 2 1 mois : 8	7	0	3	0	0
CATEGORIE A	1	1	2 mois : 1 1 mois : 2	0	0	0	0	0
TOTAL	36	27	2 mois : 5 1 mois : 16	14	0	5	3	3

* dont une réduction de 2 mois et une réduction d'1 mois pour l'échelon terminal

36 recours hiérarchiques pour 27 dossiers présentés en CAPL, cela signifie que 9 agents (25 %) ont renoncé à saisir la CAPL après le recours hiérarchique. Nous avons du mal à penser, même si nous l'espérons, que ces 9 collègues ont obtenu gain de cause suite à leur recours. Des chefs de services auraient-ils tenté de les dissuader de saisir la CAPL après leurs recours ?!

L'implication des organisations syndicales dans les différentes CAP est primordiale pour défendre les intérêts des agents. D'une part, elle permet aux agents de mieux se défendre personnellement (faire appel est un droit, notamment celui de faire examiner ses arguments par des tiers et de faire l'objet d'une évaluation moins partielle). D'autre part, elle permet aux élus de discuter pied à pied avec les représentants de la Direction de situations anormales au niveau d'un service ou du département.

La leçon à tirer : n'hésitez pas à utiliser vos droits notamment celui de faire appel de votre évaluation. C'est a minima pouvoir dire ce que l'on pense, contester une appréciation parfois injuste et non fondée mais cela peut permettre aussi de rétablir un point de vue objectif et ainsi d'être réhabilité et évalué à sa juste valeur.

UNE DEMANDE LEGITIME

Les CAPL des B et des C se sont déroulées sans que tous les dossiers ne soient étudiés, les délais pour faire appel se poursuivant jusqu'au 27 Juin et la direction ayant décidé de convoquer les CAPL les 26 et 27 Juin. L'iniquité devient la règle à la DDFIP 77 !

Une CAPL « balai » aura lieu le 10 Juillet pour les C et le 24 Juillet pour les B. Mais toutes les réductions de 2 mois mises en réserve ont été attribuées dès la première séance pour les B. Il n'en reste donc plus pour les dossiers à étudier le 24 Juillet !!! Alors qu'il était si simple de convoquer les CAPL les 24 et 25 Juillet

La simplicité, l'équité de traitement des dossiers des agents ne sont pas les préoccupations de la direction !

Précisons que la DGFIP a depuis accepté d'assouplir son calendrier pour permettre aux départements de décaler la date des CAPL. Une décision qui conforte la légitimité de notre demande



DEMEMAGEMENTS A MEAUX

LA DEMARCHE STRATEGIQUE, C'EST ÇA !

La DDFIP 77 s'entête à mettre en pratique sa démarche stratégique !

A MEAUX où les agents se sont mobilisés par une pétition, une HMI, la direction s'est contentée de réunir les agents service par service !

Elle a été toutefois contrainte de reculer en reportant le déménagement des collègues de la rue des Cordeliers. Mais elle persiste à déménager les collègues du CDIF alors que la DG vient à peine d'annoncer le réamorçage de la fusion SIP/CDIF...

Pour l'immeuble de la cité tous les services vont recevoir des collègues venant d'autres services ou vont déménager, hormis la Trésorerie Municipale et la Recette des Finances, laquelle conserve ses m2 grâce à la mobilisation de tous les agents de la Cité

Ainsi, les collègues :

- de l'enregistrement (2ème étage) iront au SPF (1er étage),*
- du PELP du CDIF (4ème étage) iront à proximité du futur SIE (2ème étage),*
- du SIE MEAUX OUEST (3ème étage) iront au futur SIE (2ème étage),*
- de la Cellule CSP du SIP MEAUX OUEST (3ème étage) iront à la cellule CSP du futur SIP (2ème étage),*
- du SIP MEAUX EST (2ème étage) iront au futur SIP (3ème étage),*
- des secteurs fonciers du CDIF (4ème étage) iront à proximité du futur SIP (3ème étage).*

Tous ces déménagements ne seront pas sans conséquences sur le fonctionnement des services et les conditions de travail des agents. Le SIP comptera 46 agents dont 23 sur un grand plateau, le SIE comptera 31 agents dont 20 sur un grand plateau....

La direction dit qu'elle respectera les conditions de travail tout en remplaçant les services par des halls de gare ! Tout comme elle dit que les emplois seront préservés ...

Lors du CTL du 1er Juillet au cours duquel la direction a voulu absolument que ce projet de déménagement des services à Meaux passe coûte que coûte, la CGT FINANCES PUBLIQUES a relayé l'expression des agents qui refusent que les fusions des SIP et SIE de Meaux et Melun servent à justifier de nouvelles suppressions d'emplois dans ces services.

Les travaux sont annoncés pour début octobre. La CGT FINANCES PUBLIQUES 77 sera attentive à ce que ceux-ci ne dégradent pas les conditions de travail des agents.

PRIME ACCUEIL , PRIME D'INTERESSEMENT : QUELLE MORALE FAUT-IL RETENIR ?

La prime accueil a suscité de nombreuses discussions dans les services notamment en ce qui concerne ses critères d'attribution.

Il est vrai que le dispositif de mise en place recèle un nombre incalculable de situations en tous genres qui fait qu'à la sortie, plus personne ne sait bien qui a droit à quoi. On ne s'étonnera pas dans ces conditions que le recensement des agents bénéficiaires de cette prime, opéré dans la précipitation et de manière opaque, soit contesté et contestable.

Si on peut sur le principe être satisfait que la pénibilité de la mission accueil soit enfin reconnue, on ne peut que regretter le caractère dérisoire de son montant pour une majorité d'agents bénéficiaires. 219 agents en bénéficieront dans le 77 pour un montant total de 26 000 € soit en moyenne 120 € par agent.

120 € c'est également le montant de la prime d'intéressement qui sera versée à tous les agents sur la paie du mois d'août. L'an dernier, nous avons eu droit à 150 €. Faites le calcul : 1700 agents de la DGFIP dans le 77, cela fait donc une économie de 51 000 € (1 700 * 30).

D'un côté, la DGFIP a donc « donné » 26 000 € et de l'autre, elle a « repris » 51 000 € !

Morale : Outre le fait qu'elles soient un leurre, les primes, généralement attribuées de manière inégalitaire, sont un outil de division des personnels et de destruction de la grille indiciaire des fonctionnaires.

LA REFORME TERRITORIALE, C'EST QUOI !

Cette réforme initiée sous un gouvernement de droite (FILLON/SARKOZY) a été reprise par le gouvernement (de gauche ?) VALLS/HOLLANDE.

Elle vise, sous prétexte d'économies, à opérer des coupes sombres dans les services publics : moins de régions, moins de départements, moins de préfetures moins d'hôpitaux, moins d'écoles.

La première mesure concrète est la diminution de 22 régions à 14.

Mais cette réforme c'est aussi :

- la disparition des départements annoncée pour 2020, et donc la suppression des conseils généraux ;
- la diminution des communes de 36.700 à 5.000 super-communes ;
- la suppression de 88 préfetures et 230 sous-préfetures ;
- la diminution du nombre d'hôpitaux

En SEINE ET MARNE, les hôpitaux passeraient de 7 à ...2 !

A la DGFIP, la concrétisation de cette réforme s'appelle démarche stratégique. Son but est de concentrer les services et les sites.

Il est ainsi envisagé de réduire le nombre de SPF de 354 à14. Les autres structures (SIP, SIE, Trésoreries de proximité, etc ...) subiront le même sort, si nous les laissons faire !

Ainsi en SEINE ET MARNE, dès 2015, il est prévu de concentrer les services excentrés sur plusieurs sites de MELUN sur la cité Administrative de MELUN.

A MEAUX, où le même projet est prévu, la mobilisation des agents a permis de retarder cette concentration néfaste (voir l'article sur les déménagements).

Mais la concentration des sites est bel et bien là !

La concentration des services se poursuit. La DG réactive la fusion SIP-CDIF et poursuit les rapprochements enregistrement-SPF. Et la DDFIP 77 annonce la fusion des trésoreries de FONTAINEBLEAU et d'AVON.

Concernant les SPF, 5 dans le département, la direction dit réfléchir en attendant les directives du nouveau DG...

A terme, ce qui est prévu c'est 1 SPF par département voire par région, et donc 1 SPF pour toute l'ILE DE France. Et pourquoi pas 1 seul SIE, 1 seul SIP, 1 seule Trésorerie pour toute l'ILE DE France ?

Face à tous ces projets, que pouvons nous faire ?

La CGT FINANCES PUBLIQUES 77 répond : se battre tous ensemble ! Tous ensemble faisons barrage à la démarche stratégique !

PREPAREZ VOS BALAIS !



Dans le cadre du renouvellement du marché national de nettoyage, la DGFIP a reconduit comme prestataire la société ONET. Dans le 77, le marché, antérieurement de 500 000 €, a été renégocié à moins de 400 000 €.

Pince sans rire, les directeurs ont affirmé que les prestations seraient analogues. Ce n'est déjà pas une bonne nouvelle quand on sait que sur de nombreux sites, les prestations de la société ONET laissent à désirer. Mais à qui fera t'on croire que les prestations pourraient être analogues quand on négocie un marché à la baisse ?

La société ONET a déjà donné le ton : suppression de 2 postes sur 5 à Meaux avec déplacements autoritaires des femmes de ménage, ailleurs pression accrue sur ces dernières et réduction des horaires de travail...

La DDFIP a trouvé la parade : les chefs de service sont invités à surveiller les heures de travail des femmes de ménage. Les voilà donc transformés en gardes-chiourme bénévoles de la société ONET. Et pourquoi pas demain demander aux agents de faire le ménage de leurs bureaux !

Alors oui, préparez vos balais mais pour balayer cette politique d'austérité absurde qui dégrade les services publics, prive d'emploi tous les jours des milliers de salariés et appauvrit de plus en plus de nos concitoyens.

BULLETIN DE CONTACT OU D'ADHESION

J'adhère à la CGT (1)

Je souhaite recevoir les informations de la CGT (1)

Nom : Prénom :
Résidence : Service :
Tel : Adresse électronique :
Date : Signature :

(1) rayer la mention inutile

A remettre à un(e) correspondant(e) de la CGT sur votre site

